



Grebbedijk 59

6702 PB Wageningen

Telefoon: 0317-420700

Email Bestuur: bestuur@wsr-argo.nl

Email VertrouwensContactPersonen: vcp.argo@gmail.com

Website: www.wsr-argo.nl

GEDRAGSREGELS

Het bestuur der W.S.R. Argo heeft in samenwerking met haar vertrouwenscontactpersonen (VCP's) deze gedragsregels opgesteld om een veilig en prettig (sport)klimaat op Argo en Argo-gelieerde evenementen te kunnen waarborgen. Deze gedragsregels zijn bedoeld om zowel leden als externen een richtlijn te geven ten aanzien van welk gedrag wel en niet is toegestaan.

Onder 'leden' wordt gezien elk erelid, lid van verdienste, gewoon lid en buitengewoon lid zoals beschreven in Artikel 5 van de statuten der Wageninsche Roeiveeniging. In de rest van dit document zal naar Algemene leden verwezen worden middels de term 'de Argonaut'.

Onder 'sporter' wordt gezien ieder die op Argo, door Argo georganiseerde trainingsweekenden en/of op wedstrijden komt om de (roei)sport te beoefenen. Hierbij worden stuurlieden als beoefenaar van de sport gezien.

Onder 'begeleiders in de sport' wordt gezien iedereen die een ploeg en/of de roeisport ondersteunt. Hieronder vallen, maar worden andere functies niet uitgesloten, professionele dan wel niet vrijwillige coaches en ondersteunende commissies.

Onder 'externen' wordt gezien elk persoon die niet in lidmaatschap aan Argo gebonden is.

Waar in deze gedragsregels gebruik gemaakt wordt van "hij", "zijn", "sporter", "begeleider", "Argonaut" of andere genderbepalende termen kan elke andere vorm van zelfidentificatie ook gebruikt worden.

De gedragsregels zoals hieronder beschreven zijn van toepassing op iedereen die zich op het terrein van Argo bevindt, evenementen gelieerd aan Argo (onafhankelijk van de locatie) en evenementen waar leden vanuit Argo lidmaatschap aanwezig zijn zoals, maar niet gelimiteerd tot, roeiwedstrijden en roei/verenigings gerelateerde feesten.

Wanneer na onderzoek door het zittend Bestuur geconcludeerd wordt dat er niet conform de gedragsregels is gehandeld is het de taak van het zittend Bestuur met passende consequenties te komen welke het verleden van overtreder en precedenten op de vereniging in acht nemen.

In dit document maakt Argo onderscheid tussen het algemene meldprotocol en de gedragsregels voor individuen.

HOOFDSTUK 1. MELDPROTOCOL

1. Argo wil voor iedereen een omgeving en sfeer verzorgen die de veiligheid, gezondheid en het welzijn van iedereen waarborgt.
 - a. Een belangrijk aspect van welzijn en gezondheid zijn respectvolle omgangsvormen, respectievelijk het voorkomen van ongewenste omgangsvormen. Hiervoor dragen alle leden een gezamenlijke verantwoordelijkheid naar elkaar en de vereniging.
 - i. Onder ongewenste omgangsvormen worden onder meer, maar niet uitsluitend, verstaan: (seksuele) intimidatie, (verbaal) agressie, bedreigen, pesten en discriminatie (met betrekking tot, maar niet uitsluitend, gender, sekse, levensbeschouwing, geaardheid, etniciteit, achtergrond, gewicht en prestaties).
 - a. Bij de vorming van selecties spelengewicht en prestaties een rol. Het is belangrijk dat hier dan alleen naar gekeken wordt ter bevordering van een selectie, niet ter discriminatie van de selectieloper in kwestie.
 - b. Of een omgangsvorm als ongewenst wordt ervaren is persoonlijk en kan per situatie of moment verschillen. Wees hiervan bewust en ga hier respectvol mee om. Zoals bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, de voorbeelden benoemd bij 1.1.a.i.
2. Het Argo bestuur voorziet twee meldmogelijkheden voor betrokkenen bij mogelijke gevallen van ongewenste omgangsvormen. Deze verschillende meldprocedures zijn:
 - a. Meldingen bij vertrouwenscontactpersonen (VCP's), er zijn twee VCP's aanwezig op de vereniging bij wie leden op gesprek kunnen gaan wanneer zij zich niet prettig voelen of een ongewenste of onveilige omgangsvorm ervaren, geobserveerd of aangedaan hebben. De VCP's zijn gebonden aan geheimhouding, zij zullen alleen met toestemming van de melder helpen bij het ondernemen van eventuele acties. Het is wenselijk dat dit oud leden zijn van verschillend geslacht en om de 2 jaar doorwisselen.
 - b. Meldingen bij bestuurders, elke bestuurder is benaderbaar wanneer een lid actie wil ondernemen over een ongewenste omgangsvorm die het lid ervaren of geobserveerd heeft. Bij een melding gaat het bestuur de melding onderzoeken, hierbij zullen alle betrokken partijen gevraagd worden om hun kant van het verhaal te laten horen. Dit gaat met hoor en wederhoor, mocht hier uitkomen dat een overtreding begaan is zal het zittend bestuur consequenties uitdelen zoals beschreven in de inleiding. Zodra een Bestuurslid vermoedens of weten van een incident omtrent (seksuele) intimidatie of (seksueel) misbruik heeft, zijn zij verplicht dit te melden bij de KNRB of het NOC-NSF. Een bestuurslid zal dus nooit in complete geheimhouding kunnen werken.

HOOFDSTUK 2. LEDEN

1. Leden dragen bij aan een omgeving en sfeer waar iedereen zich veilig voelt.
2. Leden behandelen iedereen met respect en op een wijze waarbij niemand in zijn waardigheid wordt aangetast.
 - a. Leden onthouden zich van alle ongewenst omgangsvormen. Onder ongewenste omgangsvormen worden onder meer, maar niet uitsluitend, verstaan: (seksuele) intimidatie, (verbale) agressie, bedreigen, pesten en discriminatie (met betrekking tot, maar niet uitsluitend, gender, sekse, levensbeschouwing, geaardheid, etniciteit, achtergrond, gewicht en prestaties).
 - i. Bij de vorming van selecties kunnen gewicht en prestaties wel een rol spelen. Het is belangrijk dat hier dan alleen naar gekeken wordt ter bevordering van een selectie, niet ter discriminatie van de selectieloper in kwestie.
 - ii. Of een omgangsvorm als ongewenst wordt ervaren is persoonlijk en kan per situatie of moment verschillen. Wees hiervan bewust en ga hier respectvol mee om. Zoals bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, de voorbeelden benoemd bij 1.1.a.i.
3. Leden onthouden zich te allen tijde van drugs zoals vermeld in de opiumwet (*wetten.nl - Regeling - Opiumwet - BWBR0001941*, 2023) of middelen die in gebruik of effect op de genoemde drugs lijken. Voorgeschreven medicijnen zijn hiervan uitgesloten.
4. Leden zullen een andere lid geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling grensoverschrijdende (seksuele) tegenprestaties te verlangen.
5. Leden mogen anderen niet tegen de wil op een zodanige wijze aanraken dat dit lid deze aanraking naar redelijke verwachting als (seksueel) van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van, maar niet gelimiteerd tot, geslachtsdelen, billen en borsten.
6. Leden dragen de verantwoordelijkheid dat diens introducee zich gedraagt conform de gedragsregels van Argo.
7. Van een bestuurder of commissielid wordt in het bijzonder verwacht dat hij professioneel handelt en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, hierbij doet het er niet toe of de bestuurder/commissielid ervaring heeft al dan niet een vergoeding voor zijn werk ontvangt.
8. Leden hebben een meldverantwoordelijkheid. Dit houdt in dat zodra een lid vermoedens heeft van een situatie waarin sprake is of is geweest van (seksuele) intimidatie of (seksueel) misbruik, hij verplicht is dit bij het zittend Bestuur te melden, tenzij dit van het desbetreffende lid niet verwacht mag worden omwille van zijn eigen veiligheid.
9. **In de gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de Argonaut in de geest hiervan te handelen.**

HOOFDSTUK 3. SPORTERS

De onderstaande gedragsregels gelden als aanvulling op de voorheen beschreven gedragsregels 2.1-2.10.

1. De sporter onthoudt zich van alle ongewenste omgangsvormen. Onder ongewenste omgangsvormen worden onder meer, maar niet uitsluitend, verstaan: (seksuele) intimidatie, agressie, (verbaal) geweld, bedreigen, pesten en discriminatie (met betrekking tot, maar niet uitsluitend, geslacht, religie, gaardheid, huidskleur, achtergrond, gewicht en prestaties).
 - a. Bij de vorming van selecties spelen gewicht en prestaties een rol. Het is belangrijk dat hier dan alleen naar gekeken wordt ter bevordering van een selectie, niet ter discriminatie van de selectieloper in kwestie.
 - b. Of een omgangsvorm als ongewenst wordt ervaren is persoonlijk en kan per situatie of moment verschillen. Wees hiervan bewust en ga hier respectvol mee om. Zoals bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, de voorbeelden benoemd bij 1.1.a.i.
2. De sporter onthoudt zich te allen tijde van drugs (zoals vermeld in 2.3.) en/of doping zoals beschreven op de WADA-dopinglijst ("Dopinglijst", 2022).
3. De sporter zal een andere sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling seksuele tegenprestaties te verlangen.
4. De sporter mag anderen niet tegen de wil op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als (seksueel) ongewenst van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van, maar niet gelimiteerd tot, geslachtsdelen, billen en borsten.
5. **In de gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de sporter in de geest hiervan te handelen.**

HOOFDSTUK 4. BEGELEIDERS IN DE SPORT

De onderstaande gedragsregels gelden als aanvulling op de voorheen beschreven gedragsregels 2.1-2.10.

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig voelt tijdens de beoefening van de sport en daaromheen, in deze heeft de begeleider een beschermende rol.
2. De begeleider onthoudt zich van participeren in vormen van ongewenste omgangsvormen of aanmoedigen van anderen daartoe. Onder ongewenste omgangsvormen worden onder meer, maar niet uitsluitend, verstaan: (seksuele) intimidatie, agressie, (verbaal) geweld, bedreigen, pesten en discriminatie (met betrekking tot, maar niet uitsluitend, geslacht, religie, gaardheid, huidskleur, achtergrond, gewicht en prestaties).
 - a. Bij de vorming van selecties spelen gewicht en prestaties een rol. Het is belangrijk dat hier dan alleen naar gekeken wordt ter bevordering van een selectie, niet ter discriminatie van de selectieloper in kwestie.
 - b. Of een omgangsvorm als ongewenst wordt ervaren is persoonlijk en kan per situatie of moment verschillen. Wees hiervan bewust en ga hier respectvol mee om. Zoals bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, de voorbeelden benoemd bij 1.1.a.i.
3. De begeleider onthoudt zich van scheppen van een seksueel of erotisch geladen sfeer (door woord, gedrag, vertoning (film)beelden, aankleding omgeving) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren;
4. De begeleider onthoudt zich van het op niet-functionele wijze bekijken van de sporter, zoals doorgaans het geval bij, maar niet gelimiteerd tot, de geslachtsdelen, billen en borsten.
5. De begeleider moet de sporter om toestemming vragen om deze aan te mogen raken. Ook mag deze aanraking niet op een zodanige wijze zijn dat de sporter en/of begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel, erotisch of ongewenst van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval is bij het doelbewust (doen) aanraken van, maar niet gelimiteerd tot, de geslachtsdelen, billen en borsten. In het kader van deze norm wordt als overtreding beschouwd:
 - a. De sporter tegen diens wens naar zich toe trekken door aanhalen, omarmen of kussen;
 - b. Zich tegen de sporter aandrukken;
 - c. Billen, borsten of andere erogene zones aanraken onder het mom van functionele instructie;
 - d. Het negeren van wensen van de sporter om (ergens) niet aangeraakt te worden, ook al betreft dit een sporttechnische juiste wijze van aanraken;
 - e. Het aanraken van de sporter of fysieke handelingen verrichten die niet binnen de taakstelling van de begeleider vallen.
6. De begeleider onthoudt zich van het met seksueel gedrag ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën met een minderjarige sporter;
7. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover anderen.
8. De begeleider zal een sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling seksuele tegenprestaties te verlangen.
9. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksuele getinte intimiteiten. In het kader van deze norm wordt als overtreding beschouwd:

- a. Grove seksueel getinte opmerkingen, schuine moppen;
 - b. Grapjes of onthullingen over andermans seksleven;
 - c. (Dubbelzinnige) opmerkingen met verwijzing naar iemands seksuele leven of geaardheid;
 - d. Niet-functionele vragen over het seksleven van de sporter;
 - e. Ontboezemingen over eigen seksleven of seksuele verlangens.
10. Bij een affectieve relatie tussen de begeleider en de sporter is het de taak van de begeleider om ervoor zorg te dragen dat de normen van professionaliteit en onpartijdigheid blijven gehandhaafd.
 11. Bij ploegen die te maken hebben met een selectie is een affectieve relatie tussen de begeleider en de sporter verboden. Iedereen die invloed heeft op de selectie wordt hierin gezien als begeleider.
 - a. Mocht dit in uitzonderlijke gevallen tussen bestuurders en roeiers het geval zijn, wordt van de desbetreffende bestuurder verwacht dat deze zich afzijdig houdt.
 12. De begeleider moet onmiddellijk iedere vorm van een klaarblijkelijk ongewenste omgangsvorm waarvan hij getuige is stoppen. Dit moet middels interventie, door de begeleider zelf dan wel door anderen te vragen dit te doen.
 13. De begeleider zal er actief op toezien dat deze gedragsregels door alle betrokkenen bij de sporter (zie definitie in Hoofdstuk 2. Artikel 1) worden nageleefd. Wanneer de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal deze persoon de daartoe noodzakelijke actie(s) (zoals beschreven in het meldprotocol of Hoofdstuk 3 Artikel 13.) ondernemen.
 14. Van een begeleider wordt in het bijzonder verwacht dat hij professioneel handelt en dat degene zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat de begeleider handelt in overeenkomst met de geldende standaard en opleidingen, waarbij het er niet toe doet of de begeleider ervaring heeft al dan niet een vergoeding voor zijn begeleiding ontvangt.
 15. Zodra een begeleider vermoedens heeft van een situatie waarin sprake is of is geweest van (seksuele) intimidatie of (seksueel) misbruik, is de begeleider verplicht dit te melden bij het zitting bestuur wanneer er directe handeling vereist is.
 16. **In de gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.**

BIJLAGE

Dopinglijst. (2022). In *Dopingautoriteit*. Dopingautoriteit.

<https://www.dopingautoriteit.nl/media/files/documenten/2023/Vertaling%20WADA%20dopinglijst%202023.pdf>

wetten.nl - Regeling - Opiumwet - BWBR0001941. (2023, 1 januari).

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0001941/2023-01-01>